CAP. 03 - POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

La Dirección de GRUPO FORESTALIA, como parte fundamental de su Política General, define, asume y comunica a todo el personal y partes interesadas el contenido de su Política Integrada de Gestión, con el fin de transmitir a todos los niveles su posición en relación a:

- La calidad y fiabilidad de nuestros trabajos.
- Nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y social, entendida ésta como:
  - Condiciones laborales
  - Compromiso con la seguridad y salud, entendida ésta como:
    - Promoción de procesos eficaces para prevenir todos los accidentes y enfermedades profesionales.
    - Fomento de una cultura que promueva la seguridad y la salud, con un liderazgo visible y una clara responsabilidad.
    - Análisis de todos los incidentes a fin de evitar su repetición.
    - Actualizar y comprobar la operatividad de los procedimientos para la gestión de la seguridad y salud.
  - Seguridad y salud de la comunidad afectada.
  - Eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación
  - Gobernanza y relaciones con terceros interesados y afectados
  - Conservación de la biodiversidad, gestión sostenible de los recursos endógenos de los territorios, sean naturales vivos, culturales o patrimoniales.

Esta política se sustenta en una línea de actuación basada en la mejora continua en todos los aspectos de calidad, sostenibilidad ambiental, social y de seguridad y salud, así como en la correcta asignación de responsabilidades de los miembros de la organización sobre la base de los siguientes principios fundamentales:

- Económico. La viabilidad económica es la primera fase de la sostenibilidad de un proyecto a largo plazo. Un proyecto debe ser económica rentable desde la perspectiva de la empresa, pero también desde la visión socioeconómica de la actividad.
- Social. Contribuir de forma significativa al avance de las comunidades, apoyar el empleo en el medio rural y combatir la despoblación y sus consecuencias. Generar impactos positivos a largo plazo.
- Medioambiental. Trabajar por una economía descarbonizada, contribuir a reducir el impacto del cambio climático, la calidad del aire y la gestión sostenible de los bosques. Contribuir a la mejora de los entornos donde se desarrolla nuestros proyectos.
- Laboral. El equipo humano que conforma la empresa debe poder desarrollarse como personas y profesionales en un entorno armónico y que permita la conciliación familiar, laboral y personal con el máximo respeto a la igualdad de oportunidades.

- Buen gobierno corporativo. La empresa hace participes de sus proyectos a todas las partes implicadas, permitiendo la conexión entre la dirección, la plantilla y las comunidades locales donde se desarrollan los proyectos, con la máxima transparencia y participación de todos ellos.
- Seguridad y Salud Laboral: Todos los accidentes y las enfermedades profesionales pueden y deben ser evitados. La dirección es responsable de los resultados en materia de seguridad y salud. La comunicación, la implicación y la formación de todos los empleados son esenciales para lograr la excelencia en seguridad y salud. Cada persona tiene un papel importante en la prevención de accidentes y enfermedades. Es imperativo que cada uno sea actor solidario de la gestión en seguridad laboral. Velamos por la gestión responsable de nuestros proyectos, a lo largo de todo su ciclo de vida, con el objetivo de eliminar su impacto sobre la salud de los clientes, usuarios y colaboradores.

Estos principios fundamentales son la base con la que fundamentar la misión de GRUPO FORESTALIA: la satisfacción de los clientes, con actitudes y actuaciones profesionales, responsables y de diálogo, mediante el desarrollo de proyectos sostenibles, maximizando la eficiencia de los recursos, y orientados por la ética como pilar básico.

Para realizar el despliegue de la misión de GRUPO FORESTALIA se plantea la consecución de los siguientes objetivos estratégicos:

- Satisfacer siempre las necesidades y expectativas del cliente y otras partes interesadas.
- Asegurar la participación y el dialogo permanente de todo el personal en el Sistema Integrado de Gestión y entre todos los departamentos de la organización.
- Cumplir íntegramente los requisitos legales y reglamentarios asociados con nuestra actividad, así como los emanados de las principales instituciones internacionales o cualquier otro requisito que la organización voluntariamente o como consecuencia de acuerdos con clientes u otras partes interesadas, pueda suscribir.
- Establecer objetivos cuantificables y efectuar un seguimiento del progreso a través de auditorías e informes de carácter regular.
- Realizar un seguimiento permanente de la satisfacción de nuestros clientes y de todas las partes interesadas, así como integrar en nuestra gestión principios éticos y de responsabilidad social de todos los grupos de interés.
- Dotar a las empresas de los recursos técnicos y humanos para asegurar la calidad y fiabilidad de nuestros productos y servicios a costes competitivos y contribuyendo al bienestar colectivo a largo plazo.
- Promover y llevar a cabo una gestión basada en principios de igualdad entre géneros y de no discriminación por motivos de raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, lengua, ideología, religión o creencia, sindicación, sexo, orientación sexual, discapacidad, estado civil, edad, filiación o apariencia personal.
- Llevar a cabo la realización de nuestros trabajos con el menor impacto ambiental y social posible, con el menor riesgo para la salud de nuestros trabajadores y comunidades locales y aplicando en todo momento las mejores técnicas disponibles.

- Trabajar siempre y de forma decidida en la mejora en todos los trabajos realizados y vinculados con nuestros proyectos y la gestión de activos.
- Trabajaremos con firme voluntad en la consecución del objetivo Cero Accidentes y Lesiones (Zero Accident Vision).

Para asegurar el cumplimiento de los objetivos mencionados, la Dirección de GRUPO FORESTALIA ha establecido un sistema que contempla la realización de auditorías internas, la celebración de reuniones en torno a la evolución del Sistema Integrado de Gestión y de los objetivos establecidos, el seguimiento permanente a la satisfacción de las partes interesadas, y la constitución de comisiones temáticas y específicas, asegurándose con ello el cumplimiento de los objetivos y la eficacia del Sistema Integrado de Gestión establecido.

La organización de GRUPO FORESTALIA está estructurada para asegurar la consecución de los objetivos descritos en la Política Integrada de Gestión, la adecuada asignación de responsabilidades y el cumplimiento de los requerimientos de las normas de referencia de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Las empresas que forman parte de GRUPO FORESTALIA asumen esta política como parte integrante de su gestión estratégica.

Zaragoza, a 27 de noviembre de 2020

FORESTALIA RENOVABLES, S.L.
C/ José Ortega y Gasset, nr. 20, 2
28006 Madrid - Spain
N.I.F. (ES) B99313397

Fernando Samper Rivas
Presidente de FORESTALIA